

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET LA QUALITÉ DES SOINS DÉVELOPPER LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE

Formations pluri-professionnelles

RÉFÉRENCE PROGRAMME A VENIR



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et s'approprier le concept de démarche participative
- Engager la démarche dans son service en identifiant les facteurs de blocage et les leviers à mettre en place pour favoriser ce changement

DATE DE LA FORMATION

A définir

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation présentielle sur 3 jours : 2 jours consécutifs et un jour 4 mois plus tard.

- Apport de connaissance sur la démarche participative
- Analyse de la pratique
 - Discussions autour d'expériences de terrain
 - Initialisation d'un plan d'action par les participants
 - À distance: consolidation du plan d'action, analyse des freins, difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du plan d'actions.
- Evaluation des connaissances par un pré test et un post test à l'issue de la formation.

Attestation de présence DPC délivrée à l'issue de la 3^{ème} journée

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 personnes

Le Réseau Espace Santé Cancer se réserve le droit d'annuler la formation si le nombre minimum de stagiaires n'est pas atteint.

TARIF DE LA FORMATION

**Pour les établissements
adhérents :**
Merci de nous contacter

**Pour les autres
établissements : merci
de nous contacter**

¹Les déjeuners sont inclus

PUBLIC CIBLE

- Médecins, chefs de service ou chefs de pôle.
- Cadres de santé ou cadres supérieurs de pôle.
- Directeurs
- Cadres administratifs

PROGRAMME 1^{ÈRE} JOURNÉE

- ▶ Accueil des participants, tour de table avec présentation de chacun
- ▶ Représentations de la Démarche Participative
- ▶ Il était une fois la Démarche Participative
 - ✓ *Les causes du Syndrome d'épuisement professionnel*
 - ✓ *Historique du concept*
 - ✓ *Recherche*
 - ✓ *Textes législatifs*
 - ✓ *1ere partie du film « le travail soigné »*
- ▶ Les 4 piliers de la Démarche Participative (exercice puis théorie sur chaque pilier)
 - ✓ *La Formation*
 - ✓ *Le Soutien aux équipes*
 - ✓ *Le Staff pluridisciplinaire*
- ▶ 4ème Pilier (exercice puis théorie sur chaque pilier)
 - ✓ *La Démarche projet*
- ▶ Expériences concrètes de mise en place de la Démarche Participative
 - ✓ *Avec 2ème partie du film tourné au CHU de Tours*
- ▶ Pré requis à la mise en place de la démarche participative
- ▶ Bilan de la 1ère journée
- ▶ Clôture de la 1ère journée



PROGRAMME 2^{ÈME} JOURNÉE

- ▶ Réveil pédagogique
- ▶ La double contrainte
- ▶ Exercices jeux de rôle sur les situations problèmes
- ▶ Les 4 styles de management
 - ✓ *Directif, persuasif, participatif et délégitif*
- ▶ Méthodes d'animation du staff pluridisciplinaire
- ▶ Les limites et résistances face à la mise en place de la DP
 - ✓ *Travail en atelier sur des situations concrètes puis présentation au groupe*
- ▶ Qualité d'un manager participatif
- ▶ Evolution et nouveau brainstorming sur les représentations de la DP et comparaison avec celui de la veille
- ▶ Plan d'action pour retour dans le service

PROGRAMME 3^{ÈME} JOURNÉE : 4 MOIS PLUS TARD

- ▶ Reprise avec les participants des actions mises en place
- ▶ Retour d'expériences
- ▶ Discussions autour des résistances au changement et difficultés rencontrées, mais également autour des bénéfices perçus